



MOTION

2016-06-16

Pilotprojekt sex-timmars arbetsdag i Krokoms kommun med bibehållen lön

För att Krokoms kommun ska bli en attraktiv arbetsgivare där vår personal trivs och orkar med sina arbetsuppgifter utan att bli sjuka, krävs nya tag. Det är inte god arbetsgivarpolitik att bara göra små ändringar i ett system som inte fungerar, som inte attraherar kompetens och där vår personal inte orkar fram till pensionen.

Dessutom orkar inte vår personal – inte sällan inom kvinnodominerade yrken – att jobba heltid. Vi som arbetsgivare måste därför tänka om och pröva nya saker.

I ett flertal kommuner, landsting och i företag i Sverige prövas nu 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön; Toyota i Mölndal, Oss Reklambyrå i Visby och Svartedalens äldrecentrum i Göteborg är tre exempel. Och resultaten är goda. Sjuktalet sjunker, effektiviteten ökar och personalen känner en större arbetsglädje där 6-timmars arbetsdag är infört.

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet i Krokoms kommun föreslår att Krokoms kommun ska inrätta ett pilotprojekt med sex timmars arbetsdag i någon av kommunens verksamheter inom äldreomsorgen, med bibehållen lön. För att få ut mesta möjliga fördel av satsningen behöver projektet följas med forskning, lämpligtvis genom samarbete med MIUN.

För en trygg och meningsfull omvårdnad behövs personal som känner att de orkar och har förutsättningar att göra goda insatser.

En generell arbetstidsförkortning kan lösa problem både med delade turer liksom skapa utrymme för återhämtning hos personalen. Men vi börjar med ett pilotprojekt där vi kan inhämta erfarenheter och jämförelsemöjligheter.

Vänsterpartiet och Socialdemokraterna yrkar därför att:

- **Krokoms kommun tar fram förslag på verksamhet inom äldreomsorgen där pilotprojekt för sex timmars arbetsdag med bibehållen lön kan genomföras.**
- **Försöket bör vara minst 2 år.**
- **Försöket ska följas och utvärderas av forskning som också kan fungera som stöd i försöket.**

Jörgen Blom
Vänsterpartiet

Rolf Lilja
Socialdemokraterna